



# 成長を育む

私たちやふれあう人みんなの成長は、この街を育むことにもつながっているはず。みんなが成長できる場所や機会をつくることで、充実から生まれる笑顔を広げていきます。

## TRY 01 可能性を引き出して、広げる

- TOPIC
- 自分のことは自分でやろう
  - 活動を自分で選んで、自分で決められるように
  - ご家族以外と、好きなところに外出
  - 普段やらない活動への参加を宣言する、火曜チャレンジ
  - 楽しく食べて、学ぶ

PICK UP!

### 障がい部門 利用者さん主体のイベント企画運営

利用者さんにはたくさんの経験をさせていただきたいと考えています。やりたいことや目標をお伺いして、どうしたら上手くいくかを一緒に考え、達成するための手段や選択肢をたくさん用意できるよう努めています。例えばカラオケに行きたい利用者さんがいらしたときは、ポスターを作って一緒に行く人を募り、お店の予約まで利用者さんができるよう支援しました。



## 働きやすさと働きがいの両立を目指して TRY 02

- TOPIC
- 個々のペースと成果のバランスが取れた仕事
  - 利用者さんに毎月のお給料とボーナスを
  - 業者さんに利用者さんが働く姿を見ていただく
  - どんとこい色んなお仕事
  - 新人職員さん元気ですか訪問



PICK UP!

### セルプきたかせ・あんてろーぶ より高い評価を目指して、時給制の工賃

年に1回、利用者さんの時給の改定を行っています。「挨拶ができる」「パンが作れる」など項目が決まっており、達成できたら時給をアップしています。利用者さんと達成したい項目を相談して、毎年できることを増やしていけるように取り組んでいます。またボーナスや時給をもっと上げられるよう、より利益率の高い仕事を見つけることも大切にしています。

## TRY 03 私たちも学び、成長し続けよう

- TOPIC
- ボトムアップの研修派遣と企画運営
  - 新しいことへのチャレンジを大応援
  - 障がいと保育、部門をまたいだ研修
  - 細かな工夫を凝らし、行事にも全力で取り組みます
  - 資料、書籍購入は積極的に

PICK UP!

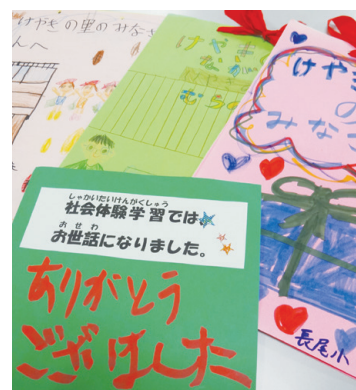
### 全事業所 ONE NAGAO PROJECT

2018年9月、これからの長尾福祉会の未来を、職員一人ひとりが考え、描き、実現するためのプロジェクトがスタートしました。設立当時を振り返る座談会や、次世代リーダーたちが中心となって目指すべき姿と実現に向けてのアクションを考えるワークを何度も重ね「ふれあう人 みんな笑顔に」という長尾福祉会の新しい理念が出来上がりました。



## 地域に学びと成長の機会をつくりたい TRY 04

- TOPIC
- 実習生の受け入れを積極的に
  - 地域の親子に絵本の読み語りと身体測定、相談も
  - 地域イベントへの参加
  - ご家族とも勉強会を
  - 自立支援協議会や地域会議の企画運営、参加



PICK UP!

### 全事業所 小中学生に、施設見学や職場体験

利用者さんや私たちの仕事を見ていただくことで、地域の方の目線を少しでも変えていきたいと考え、地域の小学生から大学生に向けて、町探検や職業体験、サマーボランティアなどさまざまな形で福祉の仕事を経験していただいています。職員にとっても、福祉を知らない人や子どもたちへの言葉の伝わり方を考えるきっかけにもなり、学ぶことの多い取り組みです。

端と一緒に考えたい！  
チャレンジのための  
Q 問い

[ question ]

自分にとっての「成長」って？

「成長をつづける」ために必要なものって？

