



お互いの想いや  
アイデアを伝えています



アイデアフラッグを  
マップに配置



知らなかった  
一面も



アイデアを1枚の  
スリットにして表現



街にはどんな場所があり、どんな人  
たちが暮らしているのでしょうか？



### MESSAGE

みんなで  
つくる

## ONE NAGAO PROJECT ふり返りとこれからに向けて



昨年春に始まった One Nagao Project も、2 年目の春を迎えました。法人のみんなが胸を張って、自分たちの仕事を紹介できるものを、そういう思いで始まったプロジェクトから、法人の新しい理念を考える大きな仕事となりました。これまでのワークショップや、記念式典を通じて、スタッフ1人ひとりが大切にしてきたそれぞれの思いや、この仕事の楽しさを共有することができる、とても楽しくやりがいのある仕事に参加させてもらいました。新しい元号「令和」の始まりに、これからの長尾福祉会にとって道しるべとなるような理念を、障がい部門、保育部門、ともに協力して作り上げることができればと思っています。今年度もぜひ、仲間として参加してください!!

ハセオやがみ 施設長 原 祐介



職員の皆さん、ワークショップとデザイナー案へのご参加ありがとうございました！色々な思いを間近で見ることができ、役得だなあとしみじみ感じています。そしてまだ決まりませんが、絶賛産みの苦しみ体感中です(笑)。素案として上がった理念にもさまざまな意見をいただきました。「シンプルで分かりやすいものが良い?」「何かを考えるきっかけになる言葉が欲しい?」「誰に向けた理念なの?」「私たちの思いが感じられる?」など…。皆さんはこの素案にどんな思いを抱きましたか? ちょっとした休憩時間に、送迎車の中で、飲み会のネタにこの話題が出たら嬉しく思います。まだ時間はありますので、どんどん発信してください! そして、皆さんで考えた理念がどーんと載ったパンフレットを持って、新しい園児、新しい利用者さん、新しい職員に胸を張って「ウチの法人は…」なんて伝えられる日を待ち遠しく感じています。

セルプきたかせ 施設長 柳澤 弘毅



平成に代わり5月から新時代「令和」がスタート。記者が5つ目の元号を迎える世界最高齢女性の田中カ子さんに、新時代に願うことを訪ねたところ、真っ先に「みんなが幸せな時代」とおっしゃったそうです。その言葉の中には、ご自身のたくさんの経験・思いが詰まっていると深く感じました。平成11年からスタートした長尾福祉会も20年が経ち、いろいろな出来事を経て2つ目の元号を迎えます。新しい時代の長尾福祉会はどのように輝いていくか、これまでの取り組みの中で出てきた皆さまのたくさんの思いや願い等を大切に受け止め、引き続きプロジェクトを進行していきたいと思っています。

長尾けやきの里 施設長 村野 広季

### NEWS FLASH!

速報!

パンフレットの表紙が決定しました!  
アンケートへのご協力ありがとうございました。  
※今後、デザインなど微調整される可能性があります。



お楽しみに!

# ONE NAGAO PROJECT JOURNAL



2018年8月にスタートしたONE NAGAO PROJECT。TOP座談会、次世代リーダーワークショップを経て、2019年2月27日・28日にアクション発想ワークショップが開催されました。今号では、たくさんのアイデアが生まれたワークショップの模様をお届けします!



# アクション発想 WORKSHOP

次世代リーダーワークショップをもとにできあがった理念の素案。  
 今回は、2月27日と28日の2日間、各事業所からメンバーが集まり、  
 理念(素案)のなかにある言葉を題材にワークショップを行いました。

## program

- 1 再構築中の理念(素案)について
- 2 フリートーク① 自己紹介
- 3 マップを見てみよう
- 4 フリートーク② 理念のなかの言葉
- 5 フリートーク②のプチ発表
- 6 休憩
- 7 ワーク① 個人ワーク(アイデアフラッグづくり)
- 8 ワーク② アイデアの共有とチョイス
- 9 ワーク③ スケッチボードづくり
- 10 スケッチボードの発表
- 11 マップをアイデアフラッグでいっぱいにして
- 12 さいごに

## team

### 南部

日程：2019年2月27日(水)  
 会場：セルブきたかせ

#### member

原さん・柳澤さん、宮原唯さん・齊藤さん(どリーむ保育園)、宮原幸太郎さん・小久保さん(どリーむ東小倉保育園)、栗原さん・瀬崎さん(セルブきたかせ)、北角さん(フォルテ/あんてろーぶ田島)、三宅さん(パセオやがみ)

### 北部

日程：2019年2月28日(木)  
 会場：しらはた

#### member

柳澤さん・村野さん、米澤さん・山口さん・花島さん・星崎さん(長尾けやきの里)、河田さん・河野さん(しらはた)、和田さん・仁神さん(れもん)、浅水屋さん(グリーンヒルズ)、浅野さん・大原さん・石田さん(ファームランドながお)

## Idea 再構築中の理念(素案)

私たち長尾福祉会は、多様な人たちにとっての  
 安心と成長を築く毎日を通じて、街づくりに参画する社会福祉法人です。

- ▶ 姿勢：お互いを大切にし、よりそい、支えあうことをその基本姿勢とします。
- ▶ 行動：街のなかに、場所、機会、糧、つながりをつくるチャレンジを続けます。

※理念(素案)は、アクション発想ワークショップ開催時点(2019年2月27日・28日)のものです。

## 理念のなかの

# 4つの言葉

理念(素案)のなかにある「場所」「機会」「糧」「つながり」という4つの言葉。街のなかに、どんな場所、機会、糧、つながりがあったらいいだろう？ それらを実現する具体的なアクションにはどのようなもの・ことがあるだろう？ 4つの言葉を起点に「長尾福祉会の〇〇」という職業人としてだけでなく、街に生活する1人の人として、1人ひとりもつ多様な視点を意識しながらさまざまなアイデアを発想しました。

### 長尾福祉会大運動会

長尾福祉会のなかでも、同じ施設内だと関わり合いがあるけれど、施設同士のつながりがないので、イベントごとをやってみたらどうか。運動会だったらみんな楽しくできると思っています。

発表者：北角さん  
 メンバー：齊藤さん、栗原さん、小久保さん

### 職員同士のほめ合い会

例えば、毎月、毎週、誰か1人をほめざる、職員同士がほめ合う会というのをやると自分の糧になるかなと。明日から仕事をがんばろうって、テンションやモチベーションがあがるのではないかと思います。

発表者：北角さん  
 メンバー：齊藤さん、栗原さん、小久保さん、原さん

### 仕事体験デー

地域の商店街などを活用して、いろんな人が簡単に仕事を体験できる機会をつくれたら。自分たちがやっている福祉の仕事も見てもらうことで、偏見をなくすとか、職員が増えとか、辞めていってもまた戻ってくるかといった環境をつくっていけるのかなと考えました。

発表者：石田さん  
 メンバー：星崎さん、河田さん、仁神さん、柳澤さん

### 女性だけで行ける居酒屋/レディースデイ

長尾福祉会はお酒好きな女性も多いと思うので、女性が飲みやすい場所や機会があるといいなと。仕事終わりに女性が1人で行ける居酒屋とか、映画みたいなレディースデイとか。飲んで、お仕事もがんばってこういうモチベーションへとつながれたらと考えました。

発表者：河田さん  
 メンバー：石田さん、星崎さん、仁神さん、柳澤さん

### 地域の方の得意なことを活かした交流

「つながり」ということで地域にある資源のことを考えました。高齢者の方や学生さんたちの特技や趣味を活かして、施設に講師として来てもらったり、発表の場を設けたり、そこに地域の方にも参加してもらったり、閉鎖的になってしまいがちな施設が交流の場になるのでは。

発表者：山口さん  
 メンバー：大原さん、河野さん、浅水屋さん、村野さん

### 南部

44 flags

### 現場職員vs管理職・リーダー対抗イベント

どろけいや逃走中のようなイベントを開催。こういう会があれば、ふだんの立場を超えて全施設の職員と関われるし、いいつながりになると思います。職員たちは勝てばボーナスゲット、管理職・リーダーは負ければボーナス分お支払い、勝てばセーフです!

発表者：宮原幸太郎さん  
 メンバー：宮原唯さん、瀬崎さん、三宅さん、柳澤さん

### 長く休むほど、臨時ボーナスゲット

お金は欲しいけど休みも欲しい。その2つを両方とも叶えることのできる制度を考えました。休むにあたっては、仕事を整理して、あとをお願いすることになると思うので、職員同士で仕事も共有できて、理解も深まると思います。

発表者：柳澤さん  
 メンバー：宮原幸太郎さん、宮原唯さん、瀬崎さん、三宅さん

### ながおふれあい動物園

利用者さんで、猫と触れ合いたいという方がいらっしゃいますが、なかなかそういうところに行く機会がありません。身近な施設の周辺などに、移動動物園が来てくれるといいなと考えました。地域の子どもたちも呼んだら喜んでもらえるのでは。

発表者：仁神さん  
 メンバー：石田さん、星崎さん、河田さん、柳澤さん

### 休日に施設開放しての教室開催

土曜日や日曜日に、施設を開放して教室を開けたらいいのではないかと案が出ました。長尾けやきの里で考えると、村野さんの体操教室とか。地域の子どもたちも喜ぶのではないかと思います。

発表者：米澤さん  
 メンバー：花島さん、浅野さん、和田さん

### フリー専用の事業所

男性職員の不足や急な欠勤時の対応などの課題について話していました。そこで、どの施設にも所属していないフリー専用の事業所があって、必要に応じて出勤する。それを長尾福祉会、川崎市全体でやれたら。こういう形態があってもいいのではないのでしょうか。

発表者：星崎さん  
 メンバー：石田さん、仁神さん、河田さん、柳澤さん

## 4 words

